

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель Министра здравоохранения
Свердловской области, заместитель
председателя конкурсной комиссии
Министерства здравоохранения
Свердловской области



А.В. Шастин

2022 г.

ПРОГРАММА

проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области старшей группы в отделе финансового планирования и перспективного экономического развития

Министерством здравоохранения Свердловской области (далее – Министерство) проводятся конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области старшей группы в отделе финансового планирования и перспективного экономического развития:

старшая группа должностей категории «специалисты»:

- 1) главный специалист отдела финансового планирования и перспективного экономического развития (вакансия);
- 2) ведущий специалист отдела финансового планирования и перспективного экономического развития (кадровый резерв).

Порядок проведения конкурса

Информация о проведении конкурсов размещается на официальном сайте Министерства, в разделе «Государственная служба» - «Конкурсы», а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – портал «Госслужба»). В течение 21 дня со дня размещения информации о проведении конкурса осуществляется прием документов граждан (государственных гражданских служащих) для участия в конкурсе.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе после завершения приема документов организуется:

- 1) проверка достоверности сведений, представленных в документах гражданами. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227;
- 2) проверка соответствия квалификационным требованиям в части уровня профессионального образования;
- 3) информирование граждан (государственных гражданских служащих) о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме при установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими

С.С.С.

нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу. В случае если гражданин (государственный гражданский служащий) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет – «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Единая система);

4) размещение не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса на официальном сайте Министерства здравоохранения Свердловской области (<http://minzdrav.midural.ru/>) и в Единой системе списка лиц, допущенных ко второму этапу конкурса (далее – кандидаты), а также направление кандидатам сообщений о допуске ко второму этапу конкурса с указанием даты, места и времени его проведения в письменной форме, при этом кандидатам, представившим документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой системы.

В случае установления несоответствия гражданина (государственного гражданского служащего) квалификационным требованиям в части уровня профессионального образования, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на государственную гражданскую службу и ее прохождения, гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе.

По выбору гражданина (государственного гражданского служащего), представившего документы для участия в конкурсе лично или по почте, соответствующее письменное сообщение о допуске к участию в конкурсе или отказе в участии в конкурсе направляется на почтовый адрес либо на электронный адрес, которые указаны в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

На втором этапе Конкурсная комиссия Министерства здравоохранения Свердловской области (далее – Конкурсная комиссия) осуществляет:

1) оценку кандидатов на основании представленных документов об образовании и квалификации, прохождении государственной гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием методов оценки, предусмотренных Методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства здравоохранения Свердловской области, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Свердловской области от 29.04.2021 № 897-п;

2) принятие решения, которое является основанием для назначения (отказа в назначении) кандидата на вакантную должность государственной гражданской службы Свердловской области и включения в кадровый резерв для замещения старшей группы должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области.

Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв для замещения старшей группы должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве здравоохранения Свердловской области, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

При оценке кандидатов Конкурсная комиссия исходит из квалификационных требований для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской

области в Министерстве здравоохранения Свердловской области, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, а также положений должностного регламента по соответствующим должностям государственной гражданской службы Свердловской области.

Сообщение о результатах конкурса направляется кандидатам в течение 7 календарных дней со дня его завершения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, посредством Единой системы.

Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Министерства (<https://minzdrav.midural.ru>) в разделе «Государственная служба» - «Итоги конкурса» и в Единой системе (www.gossluzhba.gov.ru).

По выбору гражданина (государственного гражданского служащего), представившего документы на конкурс лично или по почте, соответствующее письменное сообщение о результатах конкурса направляется на почтовый адрес либо на электронный адрес, которые указаны в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

Описание конкурсных процедур и методов оценки.

1. Тестирование

Тест состоит из 40 вопросов.

Первая часть теста формируется по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категорий и групп должностей государственной гражданской службы, а вторая часть - по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется 50 минут для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов по шестибальной шкале:

- 6 баллов (38 - 40 правильных ответов);
- 5 баллов (34 - 37 правильных ответов);
- 4 балла (29 - 33 правильных ответа);
- 3 балла (28 - 30 правильных ответов);
- 2 балла (16 - 27 правильных ответов);
- 1 балл (1 - 15 правильных ответов);
- 0 баллов (0 правильных ответов).

Кандидат, набравший менее 3 баллов (менее 70% правильных ответов), считается не прошедшим тестирование и не допускается до прохождения индивидуального собеседования.

В случае неявки на тестирование кандидат не допускается до прохождения индивидуального собеседования.

Порядок прохождения тестирования

Тестирование осуществляется дистанционно через информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» на образовательной платформе «Вебинар Технологии» путем входа по ссылке, которая будет направлена кандидатам на адрес электронной почты, указанный в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе, за 5 минут до начала тестирования.

После получения кандидатом письма и подтверждения электронной почты в системе «Вебинар Технологии» открывается окно «Запись на курс», в котором заполняется поле «ФИО». Затем нужно зайти в окно «Начать», после чего откроются вопросы теста.

Информация о результатах тестирования будет направлена кандидатам письменным уведомлением на адрес электронной почты, указанный в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе, в день проведения тестирования.

По вопросам подключения для прохождения дистанционного тестирования необходимо обращаться по номеру телефона 8 (343) 287 – 57 -36 (доб. 5040), Юлия Алексеевна Реброва.

2. Индивидуальное собеседование

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Индивидуальное собеседование оценивается по следующей шкале:

5 баллов - кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла - кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла - кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, не продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры;

2 балла - кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, отсутствие готовности следовать взятым на себя обязательствам;

1 балл - кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе не использовал понятия и термины, допустил многочисленные неточности и ошибки, не участвовал в дискуссии, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере;

0 баллов - кандидат отказался отвечать на вопросы.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами Конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования.

Перечень примерных вопросов и нормативных правовых актов, рекомендуемых для подготовки к тестированию и индивидуальному собеседованию, прилагается.

Дата и время проведения тестирования: 08 августа 2022 года в 10:00.

Дата и время проведения индивидуального собеседования: 10 августа 2022 года в 12:00.

Место проведения индивидуального собеседования: здание Министерства здравоохранения Свердловской области по адресу: ул. Вайнера, д. 34б, 221 кабинет.

В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения конкурсных процедур кандидаты будут извещены дополнительно посредством электронной почты.

**Перечень примерных вопросов, рекомендуемых для подготовки
к тестированию и индивидуальному собеседованию**

Базовые:

1. Основы Конституционного строя Российской Федерации.
2. Система федеральных органов государственной власти.
3. Органы государственной власти Свердловской области и иные государственные органы Свердловской области.
4. Виды государственной службы Российской Федерации.
5. Государственный гражданский служащий: основные права и обязанности.
6. Ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой Российской Федерации.
7. Требования к служебному поведению государственного гражданского служащего.
8. О противодействии коррупции.

В области профессиональной служебной деятельности:

1. Порядок и сроки рассмотрения обращений граждан государственным органом исполнительной власти.
2. Направления национального проекта «Здравоохранение» и направления в сфере здравоохранения национального проекта «Демография».
3. Реализация Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в 2022 году.
4. Государственная программа Свердловской области «Развитие здравоохранения свердловской области до 2024 года», основные направления.
5. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.
6. Формирование тарифов на медицинские услуги.
7. Понятие эффективного контракта, заключаемого при приеме на работу в учреждения здравоохранения.
8. Виды межбюджетных трансфертов.
9. Источники финансирования учреждений здравоохранения.

**Перечень нормативно – правовых актов, рекомендуемых
для подготовки к тестированию и индивидуальному собеседованию**

Базовые:

1. Конституция Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 27.05.2003 года № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

5. Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
8. Устав Свердловской области.
9. Закон Свердловской области от 04.11.1995 № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области».
10. Областной закон от 10.03.1999 № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области».
11. Закон Свердловской области от 15.07.2005 № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области».
12. Закон Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области».
13. Указ Губернатора Свердловской области от 10.03.2011 № 166-УГ «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Свердловской области».
14. постановление Правительства Свердловской области от 13.01.2016 № 16-ПП «Об утверждении Положения, предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Министерства здравоохранения Свердловской области».

В области профессиональной служебной деятельности:

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».
4. Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
6. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения».
8. Закон Свердловской области от 21.11.2012 № 91-ОЗ «Об охране здоровья граждан в Свердловской области».
9. Закон Свердловской области от 20.07.2015 № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области».
10. постановление Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».
11. постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1267-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие здравоохранения Свердловской области до 2024 года».

12. постановление Правительства Свердловской области от 30.09.2015 № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области».

13. Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на текущий год и на плановый период, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации.

14. Территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Свердловской области на текущий год и на плановый период, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области.